



โรงพยาบาลโนนไทย

ที่ ๗๕๙, ๒๕๖๔

วันที่ 14 ธ.ค. 2564

เรื่อง

ที่ นม ๐๐๓๒.๐๑๑/ว ๑๙๐๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๒๕๕ หมู่ ๑๑ ต.โคกกรวด อ.เมืองนครราชสีมา

จ.นครราชสีมา ๓๐๒๘๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนไทย

- |  |             |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔                            | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. วงเงินและรายชื่อสำหรับเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔             | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ขอส่งหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ขอให้หน่วยงานตรวจสอบวงเงินและบัญชีรายชื่อข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) สำหรับสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ให้หน่วยงานดาวน์โหลด คู่มือละเอียดได้ที่เว็บไซต์ [www.korathealth.com/mophkorat](http://www.korathealth.com/mophkorat) ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำหน่วยงานของท่าน จังหวัดนครราชสีมาให้ใช้วงเงิน ๒.๙๕% ของเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา (มิให้หน่วยงานใช้เกินจากวงเงินที่จัดสรรให้)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ขอจัดสรรวงเงินให้หน่วยงาน เป็นวงเงิน ๑๐๘,๖๖๙.๕๕ บาท ให้ท่านส่งข้อมูลผลการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ส่งเป็นเอกสาร และส่งไฟล์ข้อมูลที่ E-mail : [management.pshr@gmail.com](mailto:management.pshr@gmail.com) ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

เสนอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนไทย

ขอแสดงความนับถือ

นายแพทย์สมชาย งามวิจิตร

นายแพทย์สมชาย งามวิจิตร

(นายณรินทร์รัชต์ พิษณุคามินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจังหวัดนครราชสีมา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๔๔๖ ๕๖๕๘ - ๖๐ ต่อ ๓๐๔,๔๔๑

โทรสาร. ๐ ๔๔๔๖ ๕๐๒๑

ชื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย

องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ทำงานเป็นทีม แบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ

THAILAND  
BIENNALE  
KORAT 2021

งานมหกรรมศิลปะนานาชาติ ครั้งที่ ๒

Thailand Biennale, Korat 2021

ธันวาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

นายแพทย์สมชาย งามวิจิตร

me

On

14/12/64

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความอดสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าทางราชการ

๑.๒ ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐

๑.๓ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๔ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑.๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑.๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๑.๗ ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๘ ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๙ ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย/ลากิจเกิน ๒๓ วันทำการ รวมทั้งต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๘ วัน หากผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุผลพิเศษ ที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน นำเสนอ อ.ก.พ กระทรวง พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อเป็นการพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า อ.ก.พ กระทรวงเห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนเงินเดือนได้

๑.๑๐ ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยงานกิจการที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๑.๑๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนระดับ ย้ายสับเปลี่ยน ช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้บำเหน็จการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑.๑๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือถูกส่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น กลับมาปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

๑.๑๓ ในครั้งปีที่แล้วมา ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไป เพราะเหตุเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้น เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปี ที่จะพ้นจากราชการ

๑.๑๔ ประเมินผลงานโดยใช้ตัวชี้วัดเช่นเดียวกับที่กระทรวงสาธารณสุขประเมินจังหวัด, นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัด และนโยบายสำนักงนสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐% และพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๓๐%

## ๒. อำนาจการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มข้าราชการ

### ๒.๑ โรงพยาบาลชุมชน

๒.๑.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๒.๑.๒ ผู้ช่วยการโรงพยาบาล ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

### ๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒.๒.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน คือ สาธารณสุขอำเภอ

๒.๒.๒ สาธารณสุขอำเภอ ผู้ประเมิน คือ นายอำเภอ โดยมีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ให้ข้อมูล

### ๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒.๓.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน หัวหน้ากลุ่มงาน

๒.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๓. เกณฑ์และจำนวนร้อยละของค่ากลางเงินเดือน

๓.๑ เกณฑ์ที่ใช้มีค่า

ระดับ	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (%)
ดีเด่น ๑	คะแนน ๑๐๐	๖.๐๐
ดีเด่น ๒	คะแนนระหว่าง ๙๙-๙๙.๙๙	๕.๘๐
ดีเด่น ๓	คะแนนระหว่าง ๙๘-๙๘.๙๙	๕.๖๐
ดีเด่น ๔	คะแนนระหว่าง ๙๗-๙๗.๙๙	๕.๔๐
ดีเด่น ๕	คะแนนระหว่าง ๙๖-๙๖.๙๙	๕.๒๐
ดีเด่น ๖	คะแนนระหว่าง ๙๕-๙๕.๙๙	๕.๐๐
ดีเด่น ๗	คะแนนระหว่าง ๙๔-๙๔.๙๙	๔.๘๐
ดีเด่น ๘	คะแนนระหว่าง ๙๓-๙๓.๙๙	๔.๖๐
ดีเด่น ๙	คะแนนระหว่าง ๙๒-๙๒.๙๙	๔.๔๐
ดีเด่น ๑๐	คะแนนระหว่าง ๙๑-๙๑.๙๙	๔.๒๐
ดีเด่น ๑๑	คะแนนระหว่าง ๙๐-๙๐.๙๙	๔.๐๐
ดีมาก ๑	คะแนนระหว่าง ๘๘-๘๘.๙๙	๓.๘๐
ดีมาก ๒	คะแนนระหว่าง ๘๖-๘๗.๙๙	๓.๖๐
ดีมาก ๓	คะแนนระหว่าง ๘๔-๘๕.๙๙	๓.๔๐
ดีมาก ๔	คะแนนระหว่าง ๘๒-๘๓.๙๙	๓.๒๐
ดีมาก ๕	คะแนนระหว่าง ๘๐-๘๑.๙๙	๓.๐๐
ดี ๑	คะแนนระหว่าง ๗๘-๗๙.๙๙	๒.๘๐
ดี ๒	คะแนนระหว่าง ๗๖-๗๗.๙๙	๒.๖๐
ดี ๓	คะแนนระหว่าง ๗๔-๗๕.๙๙	๒.๔๐
ดี ๔	คะแนนระหว่าง ๗๒-๗๓.๙๙	๒.๒๐
ดี ๕	คะแนนระหว่าง ๗๐-๗๑.๙๙	๒.๐๐
พอใช้ ๑	คะแนนระหว่าง ๖๘-๖๙.๙๙	๑.๘๐
พอใช้ ๒	คะแนนระหว่าง ๖๖-๖๗.๙๙	๑.๖๐
พอใช้ ๓	คะแนนระหว่าง ๖๔-๖๕.๙๙	๑.๔๐
พอใช้ ๔	คะแนนระหว่าง ๖๒-๖๓.๙๙	๑.๒๐
พอใช้ ๕	คะแนนระหว่าง ๖๐-๖๑.๙๙	๑.๐๐
ต้องปรับปรุง	คะแนนระหว่าง ๐-๕๙.๙๙	ไม่เลื่อนเงินเดือน

คะแนนอยู่ในระดับเดียวกัน จำนวนร้อยละที่ให้อ้างอิง

๓.๒ ร้อยละของค่ากลางเงินเดือน พิจารณา ๐-๖ % (ไม่เกินวงเงินที่จัดสรร)

๔. วงเงินข้าราชการที่ลาศึกษา นำมาแบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ ๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
  - ส่วนที่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
  - ส่วนที่ ๓ โรงพยาบาลชุมชน (นำมาพิจารณาในภาพรวม)
  - ส่วนที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (นำมาพิจารณาในภาพรวม)
- หมายเหตุ ส่วนที่ ๒-๔ ให้คิดสัดส่วนตามวงเงินส่วนราชการนั้น
๕. วงเงินกลาง นำมาพิจารณาในภาพรวม โดยพิจารณาจาก
- ผลงานจากการประเมิน
  - จำนวนข้าราชการ
๖. ให้นำหน่วยงานส่งรายชื่อผู้ขอสำรอง ระบุจำนวนร้อยละและจำนวนเงินที่ใช้เพิ่มขึ้น โดยเรียงลำดับความสำคัญ

เอกสารแนบท้าย ๖

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ		
			ระดับ	อัตรา	
บริหาร	สูง	๖๙,๙๒๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๗๑,๗๐๐	
		๖๙,๙๘๐ - ๖๙,๙๑๐	ล่าง	๖๙,๙๑๐	
	ต่ำ	๖๒,๗๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน	๖๘,๕๓๐	
		๖๔,๕๐๐ - ๖๒,๗๓๐	ล่าง	๖๒,๒๓๐	
อำนวยการ	สูง	๕๒,๓๓๐ - ๗๐,๓๖๐	บน	๖๐,๙๘๐	
		๖๔,๕๐๐ - ๕๒,๓๒๐	ล่าง	๕๒,๓๒๐	
	ต่ำ	๔๓,๐๙๐ - ๕๙,๕๐๐	บน	๕๑,๒๙๐	
		๓๙,๘๖๐ - ๔๓,๐๘๐	ล่าง	๓๗,๒๑๐	
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน ๒	๖๘,๕๖๐*	
		๖๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๒	๖๐,๘๓๐*	
		๖๐,๘๔๐ - ๗๔,๓๒๐	บน ๑	๖๖,๗๐๐	
		๖๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง ๑	๖๐,๘๓๐	
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐	
		๖๔,๕๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐	
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๙,๓๓๐	บน	๔๙,๓๓๐	
		๓๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐	
	ชำนาญการ	๒๙,๓๔๐ - ๔๓,๖๐๐	บน	๓๖,๔๗๐	
		๓๓,๑๖๐ - ๒๙,๓๓๐	ล่าง	๒๙,๔๑๐	
	ปฏิบัติการ	๒๐,๙๖๐ - ๒๖,๙๐๐	บน	๒๓,๙๓๐	
		๑๗,๑๔๐ - ๒๐,๙๕๐	ล่าง	๑๗,๙๘๐	
	ทั่วไป	ชำนาญพิเศษ	๕๘,๖๔๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๖๓,๘๕๐
			๕๘,๖๒๐ - ๕๘,๖๓๐	ล่าง	๕๘,๔๓๐
สามัญ		๓๕,๑๓๐ - ๕๔,๘๒๐	บน ๒	๔๔,๙๗๐*	
		๓๕,๔๑๐ - ๓๕,๑๒๐	ล่าง ๒	๓๒,๒๕๐*	
		๓๒,๒๖๐ - ๔๓,๖๒๐	บน ๑	๓๕,๐๗๐	
		๓๕,๔๑๐ - ๓๒,๒๕๐	ล่าง ๑	๓๒,๒๕๐	
เสมียนพิเศษ		๒๔,๔๘๐ - ๓๘,๗๕๐	บน	๓๓,๖๑๐	
		๓๐,๑๙๐ - ๒๔,๔๗๐	ล่าง	๒๘,๔๘๐	
เสมียน		๑๕,๒๒๐ - ๒๑,๐๑๐	บน	๑๘,๑๑๐	
		๑๕,๘๗๐ - ๑๕,๒๑๐	ล่าง	๑๒,๓๑๐	

\* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ปฏิบัติงานตามฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง