

โครงการพัฒนาบุคลากร เข้าใจถึง ระเบียบการเงินการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
โรงพยาบาลโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

จังหวัด นครราชสีมา
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
หน่วยงานกระทรวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา กระทรวงสาธารณสุข
ตอบ ผลผลิต/ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ
ตัวชี้วัดที่ ๒๘ ระดับความสำเร็จของที่มีการบริหารจัดการระบบผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์
เป้าหมายที่กำหนด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดที่ ๓๗ ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน
ตัวชี้วัดที่ ๓๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนด้านการเงินการคลัง การดำเนินการตามแผน การปฏิบัติตามระเบียบการเงินการคลัง จะช่วยลดปัญหาของหน่วยบริการไม่ให้เกิดปัญหาทางการเงินเรื้อรัง และระบบการบริหารจัดการในหน่วยบริการให้เกิดสภาพคล่อง จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรด้านการเงินการคลัง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปใช้ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้ และการดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุขตอบสนองความต้องการของประชาชนก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ

ในการนี้ คบสอ.โนนไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขด้านการเงินและบัญชีจึงได้จัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่การเงิน ของ รพ.สต.และผู้ที่เกี่ยวข้องของ CUP โนนไทย เพื่ออบรมและชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณ ด้านการเงินและบัญชี ด้านงานพัสดุ ด้านการตรวจสอบภายใน และด้าน ITA ให้จัดทำบัญชีได้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ และส่งผลให้การใช้งบประมาณมีประสิทธิภาพและเพียงพอในการให้บริการประชาชนในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงินตามตามระเบียบของทางราชการ
๒. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการอย่างต่อเนื่องภายใต้การใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขสามารถบริหารจัดการและวางแผนควบคุมสถานการณ์การเงินให้มีสภาพคล่อง และมีหลักฐานเชิงประจักษ์
๔. เพื่อให้ รพ.สต.ส่งข้อมูลและเอกสารทางการเงินในการจัดทำงบการเงินมีความถูกต้องและทันเวลา

๓. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์

ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของ รพ.สต. , ผู้รับผิดชอบงานภายในหน่วยพัสดุย่อย (งานคลัง) ของ รพ. และบุคลากรสาธารณสุข อ. โนนไทย จำนวน ๔๐ คน

เนิ่นดวงนุชต์. บก.จุ.ในแผน CUP ปีงบประมาณ CUP โนนไทย

๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๑. ทุกหน่วยงานมีผลการปฏิบัติงานสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด
- ๒. ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ
- ๓. สามารถจัดทำเอกสารการเงินการคลังได้ถูกต้องทั้งในส่วนของโรงพยาบาลและรพ.สต.

๕.ประเภทโครงการ

- โครงการตามผลผลิต
- โครงการ PP.
- โครงการอื่นๆ.....

๖.สถานะโครงการ

- โครงการต่อเนื่อง
- โครงการใหม่

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ จัดการอบรมด้านการเงินการคลัง เพื่อติดตาม กำกับ ประเมินผล สถานการณ์การเงินการคลัง ครอบคลุมการจัดซื้อจัดจ้าง, ระเบียบงานสารบรรณ, การตรวจสอบภายใน, ITA ของ CUP โนนไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๘.วงเงินของโครงการ จำนวนทั้งโครงการ ๔,๘๐๐ บาท (งบ CUP โนนไทย)

รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ ตามกิจกรรม

ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย
๑	งบบุคลากร		
๒	งบดำเนินการ	จ่ายเงินแล้ว	
๒.๑	ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ		
๒.๑.๑	ค่าตอบแทน		
	๑. ค่าตอบแทนวิทยากร		
๒.๑.๒	ค่าใช้สอย		
	๑.ค่าอาหาร	๔,๘๐๐	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๓ ครั้ง
๒.๑.๓	ค่าวัสดุ		
	๑. ค่าวัสดุประกอบการประชุม		
๓.	เงินอุดหนุน		
๓.๑	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินงานระดับพื้นที่		
๔.	งบรายจ่ายอื่นๆ		
๔.๑	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร	-	
๔.๒	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินงาน	-	

หมายเหตุ; มีเอกสารรายละเอียดแนบท้าย ไม่มีเอกสารรายละเอียดแนบท้าย

ส่วนที่ ๔ วิธีดำเนินการ และแผนการดำเนินงาน

๑.วิธีดำเนินการ

- ดำเนินการเอง
- จ้างเหมา

๒.แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	หน่วยนับ ครั้ง	แผนการดำเนินงาน				
		รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส๑ (ตค-ธค)	ไตรมาส๒ (มค-มีค)	ไตรมาส๓ (เมย-มิย.)	ไตรมาส๔ (กค-กย)
๑.อบรมด้านการเงินการคลัง รพ.สต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑	๑		ก.พ.		

๑.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	หน่วยนับ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				
		รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส๑ (ตค-ธค)	ไตรมาส๒ (มค-มีค)	ไตรมาส๓ (เมย-มิย.)	ไตรมาส๔ (กค-กย)
๑.อบรมด้านการเงินการคลัง รพ.สต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔,๘๐๐	๔,๘๐๐		ก.พ. ๔,๘๐๐		

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินตามตามระเบียบของทางราชการ
๒. ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการอย่างต่อเนื่องภายใต้การใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรสาธารณสุขสามารถวางแผน ~~ใช้จ่ายเงินแล้ว~~ ใ้ระวัง และควบคุมสถานการณ์การเงินให้มีสภาพคล่องและมีหลักฐานเชิงประจักษ์
๔. ทุก รพ.สต. ใน CUP โนนไทยสามารถส่งข้อมูลและเอกสารทางการเงินที่มีความถูกต้องและทันเวลา ในการจัดทำงบการเงิน
๕. การรายงานข้อมูลจากหน่วยพัสดุย่อย มีความครบถ้วน ถูกต้องมากขึ้น

ผู้เขียนโครงการ

.....
(นางสาวนิชอิรัตน์ สัมมาแก้ว)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้เห็นชอบโครงการ

.....
(นางสาววิชรินทร์ โคตะนะ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ

.....
(นายสมเกียรติ สอดโคกสูง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนไทย

หมายเหตุ : โครงการพัฒนาบุคลากร เข้าใจถึง ระเบียบการเงินการคลัง

CUP โนนไทย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๔,๘๐๐ บาท (งบ CUP โนนไทย)