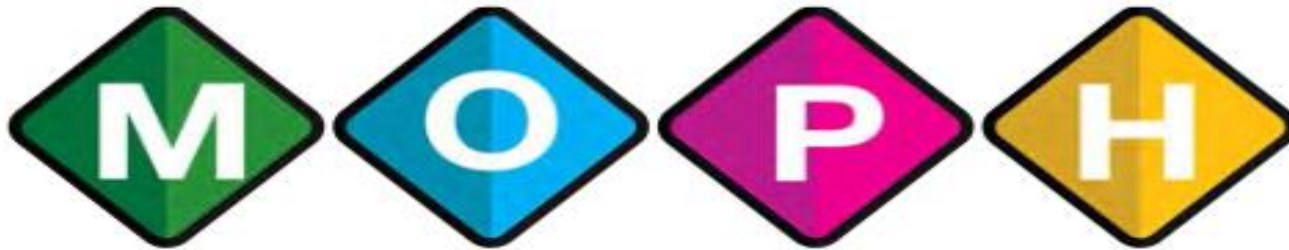


คปสอ.โนนไทย



Integrity and Transparency Assessment

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

(Zero Tolerance & Clean Thailand)





กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค.

ในการป้องกัน ปรามการทุจริต

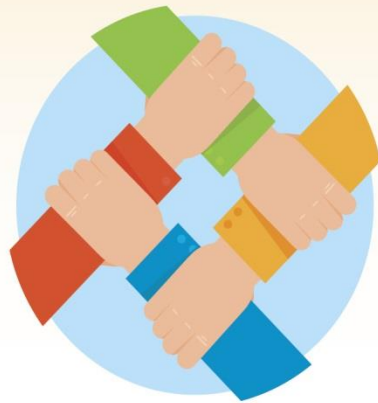
(ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่าย)

ปลูกจิตสำนึก



สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด
ด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล
สร้างพลังคุณธรรมจับคู่คลื่นสังคม

ป้องกัน



สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มี
ประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ปรามปราม



ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต
และปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษ
ผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

เครือข่าย



สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.)
ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง
แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของ
กลไกการตรวจสอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)



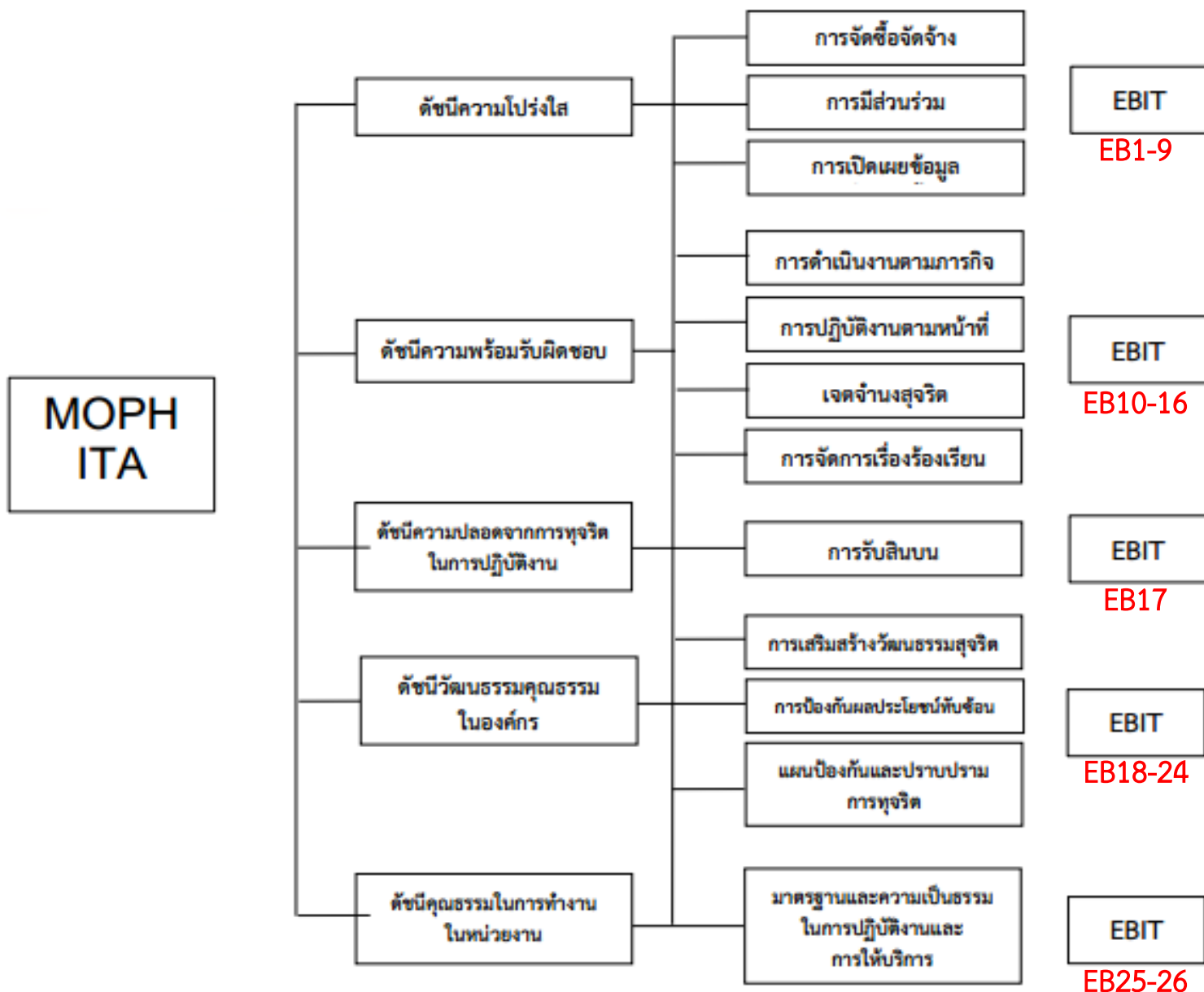
ความเป็นมา

ปี พ.ศ.	โครงการดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
2552	สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เริ่มพัฒนาตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
2553	พัฒนากรอบความคิดและเครื่องมือที่ใช้วัดความโปร่งใส โดยได้สร้างดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
2554	- ดำเนินการครั้งแรกโดยมีหน่วยงานนำร่องภาครัฐ เฉพาะราชการส่วนกลาง มีหน่วยงานนำร่อง และหน่วยงานอาสาสมัครในภาครัฐส่วนกลาง - คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้บูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ และดัชนีความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน เพื่อสร้างเครื่องมือที่ช่วยเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยต่อไป
2555-2558	ป.ป.ช.ศึกษาแนวคิดของทั้ง 2 ระบบ เพื่อบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน (Transparency Index) เป็น “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยมีมหาวิทยาลัยหอการค้า เป็นที่ปรึกษา
2559	เริ่มใช้แบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ITA
ปี 2562
ตัวชี้วัดที่
44
≥ ร้อยละ 90
ประกอบด้วย
5 ดัชนี
12 ตัวชี้วัด
26 EBIT

กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เครื่องมือ
ที่ใช้



1. ดัชนีความโปร่งใส
(Transparency Index)

เกี่ยวกับความสามารถในการให้และเปิดเผย
ข้อมูลต่างๆ (การจัดซื้อจัดจ้าง)

2. ดัชนีความพร้อมรับผิด
(Accountability Index)

เกี่ยวกับพฤติกรรม ทักษะคติของผู้บริหาร-จนท.
มีความพร้อมในการให้บริการต่อสาธารณะ

3. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน

เกี่ยวกับพฤติกรรม การรับสินบน

4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมองค์กร
(Integrity Culture Index)

เกี่ยวกับพฤติกรรม ทักษะคติในการปลุกฝัง
ถ่ายทอดแก่เจ้าหน้าที่รุ่นสู่รุ่น

5. คุณธรรมการทำงานใน
หน่วยงาน (Work Integrity Index)

เกี่ยวกับการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรการในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจน

EB1 การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจากปีที่ผ่านมา

EB2 กำหนดมาตรการ การ กลไก วางระบบ

EB3 เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

EB4 เผยแพร่วิธีการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

EB5 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วม

EB6 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและโครงการ

EB7 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ

EB8 กำหนดมาตรการ กลไก วางระบบ ในการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์

EB9 เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

EB10 เผยแพร่แผนปฏิบัติราชการ (แผนงาน/โครงการ)

EB11 เผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงาน (แผนงาน/โครงการ)

EB12 เผยแพร่กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

EB13 กำหนดมาตรการ กลไก วางระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

EB14 มีการรายงานผล เปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ

EB15 เผยแพร่เจตจำนงของผู้บริหารต่อสาธารณชน

EB16 มีการกำหนดมาตรการ กลไก วางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน

EB17 มีการกำหนดมาตรการ กลไก วางระบบในการป้องกันการรับสินบน

EB18 มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต

EB19 รวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมแสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงบริหารงานให้โปร่งใสยิ่งขึ้น

EB20 วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

EB21 กำหนดมาตรการ กลไก วางระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB21 อบรม ประชุม สัมมนา แลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

EB23 มีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/แผนที่เกี่ยวข้อง

EB24 มีการกำกับตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/แผนที่เกี่ยวข้อง

EB25 มีการกำหนดมาตรการกลไก วางระบบในการตรวจสอบปฏิบัติงาน การให้บริการ

EB26 มีการเผยแพร่กระบวนการการให้บริการประชาชน

ตัวอย่าง

ดัชนีความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 1 : การจัดซื้อจัดจ้าง

EB 1 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)

☒ มีการดำเนินการ

ทุกสิ้นปีงบประมาณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโนนไทย จะดำเนินการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมวิเคราะห์ข้อมูลเสนอผู้บริหารให้รับทราบและนำเผยแพร่ข้อมูลต่อไป

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2561
2.	

☒ เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	- บันทึกข้อความรายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์โรงพยาบาลโนนไทย - สรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโนนไทย
----	--

☐ ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก	
-----------	-------

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	

ส่งงาน 

ไทม์มาส์ที่ 1 ส่ง EB1-4

จัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิง
ประจักษ์ 1 ชุด พร้อมแนบเอกสาร
หลักฐาน



ส่งไปยังผู้ตรวจประเมินระดับเขต
สุขภาพ
ในวันที่ 30 ธันวาคม



ส่งค่าคะแนนตามแบบรายงาน
ไปยัง ศปท.สธ.
ภายในวันที่ 3 มกราคม

ไทม์มาส์ที่ 2 ส่ง EB1-26

จัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิง
ประจักษ์ 1 ชุด พร้อมแนบเอกสาร
หลักฐาน



ส่งไปยังผู้ตรวจประเมินระดับเขต
สุขภาพ
ในวันที่ 31 มีนาคม



ส่งค่าคะแนนตามแบบรายงาน
ไปยัง ศปท.สธ.
ภายในวันที่ 3 เมษายน

ไตรมาสที่ 3 ส่ง EB1-26

จัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิง
ประจักษ์ 1 ชุด พร้อมแนบเอกสาร
หลักฐาน



ส่งไปยังผู้ตรวจประเมินระดับเขต
สุขภาพ
ในวันที่ 30 มิถุนายน



ส่งค่าคะแนนตามแบบรายงาน
ไปยัง ศปท.สร
ภายในวันที่ 3 กรกฎาคม

ไตรมาสที่ 4 ส่ง EB1-26

จัดส่งแบบสำรวจหลักฐานเชิง
ประจักษ์ 1 ชุด พร้อมแนบเอกสาร
หลักฐาน



ส่งไปยังผู้ตรวจประเมินระดับ
เขตสุขภาพ
ในวันที่ 31 สิงหาคม



ส่งค่าคะแนนตามแบบรายงาน
ไปยัง ศปท.
ภายในวันที่ 3 กันยายน



คุณธรรมและความโปร่งใส
ปฏิบัติหน้าที่มีธรรมาภิบาล



คือหัวใจของการบริหาร
องค์กรย่อมผ่านการประเมิน