



ประกาศโรงพยาบาลโนนไทย

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ๙ (๖) ที่ระบุให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศจำนวนผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่สูงกว่าระดับดีขึ้นไป นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลโนนไทย ขอแจ้งการประเมินผลอยู่ระหว่างดำเนินการ

(นายสมเกียรติ สอดโคกสูง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนไทย



ที่ นม ๐๐๓๓.๐๑๑/ว ๓๐๒๑๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
๒๕๕ หมู่ ๓๓ ต.โคกกรวด อ.เมืองนครราชสีมา
จ.นครราชสีมา ๓๐๒๑๑๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด
๒. ฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด
๓. วงเงินและรายชื่อสำหรับเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ขอส่งหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้เงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จึงขอให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยใช้หลักเกณฑ์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ขอให้หน่วยงานตรวจสอบวงเงินและบัญชีรายชื่อข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) สำหรับสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ให้หน่วยงานดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.korathealth.com/mophkorat ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้วงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของเงินเดือนข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานท่าน (มิให้ใช้วงเงินเกินจากที่ได้รับจัดสรร)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ขอจัดสรรวงเงินให้หน่วยงาน เป็นวงเงิน๑๑๖๖๒๑๘๘๑๒.....บาท ให้ท่านส่งข้อมูลผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เป็นเอกสาร มายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา และส่งไฟล์ข้อมูลที่ E-mail : management.pshr@gmail.com ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรินทร์รัชต์ พิชญคามินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๔๔๖ ๕๖๕๘ - ๖๐ ต่อ ๓๐๔ ๔๔๑

โทรสาร. ๐ ๔๔๔๖ ๕๐๒๑

ชื่อสตั๊ด สามัคคี มีวินัย

องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม แบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความสุจริตซื่อสัตย์หรือความก้าวหน้าทางราชการ

๑.๒ ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐

๑.๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่เกิดกระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๔ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๑.๕ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๑.๖ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติงานราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๑.๗ ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา สึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติภารกิจในต่างประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๘ ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติงานราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๑.๙ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน โดยต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้งในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๑๐ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันอาทิวา (๖) หรือ (๗) และวันลาค้างต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานนับว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ฌ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๓.๓๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งโอน เลื่อนระดับ ย้ายสับเปลี่ยน ช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม ได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือไปช่วยงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติงานในครั้งปีที่แล้วมาของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๓.๓๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศหรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น กลับมาปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งให้มีการคำนวณเพื่อหาอัตราเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นจะได้รับเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

๓.๓๓ ในครั้งปีที่แล้วมา ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไป เพราะเหตุเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้น เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปี ที่จะพ้นจากราชการ

๓.๓๔ ประเมินผลงานโดยใช้ตัวชี้วัดเช่นเดียวกับที่กระทรวงสาธารณสุขประเมินจังหวัด, นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัด และนโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน ๙๐% และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๓๐%

๒. อำนาจการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มข้าราชการ

๒.๑ โรงพยาบาลชุมชน

๒.๑.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๒.๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒.๒.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน คือ สาธารณสุขอำเภอ

๒.๒.๒ สาธารณสุขอำเภอ ผู้ประเมิน คือ นายอำเภอ โดยมีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ให้ข้อมูล

๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒.๓.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ-ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ประเมิน หัวหน้ากลุ่มงาน

๒.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ประเมิน คือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

๓. เกณฑ์และจำนวนร้อยละของค่ากลางเงินเดือน

๓.๑ เกณฑ์ที่ใช้มีดังนี้

ระดับ	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน (%)
ดีเด่น ๑	คะแนน ๑๐๐	๖.๐๐
ดีเด่น ๒	คะแนนระหว่าง ๙๙-๙๙.๙๙	๕.๘๐
ดีเด่น ๓	คะแนนระหว่าง ๙๘-๙๘.๙๙	๕.๖๐
ดีเด่น ๔	คะแนนระหว่าง ๙๗-๙๗.๙๙	๕.๔๐
ดีเด่น ๕	คะแนนระหว่าง ๙๖-๙๖.๙๙	๕.๒๐
ดีเด่น ๖	คะแนนระหว่าง ๙๕-๙๕.๙๙	๕.๐๐
ดีเด่น ๗	คะแนนระหว่าง ๙๔-๙๔.๙๙	๔.๘๐
ดีเด่น ๘	คะแนนระหว่าง ๙๓-๙๓.๙๙	๔.๖๐
ดีเด่น ๙	คะแนนระหว่าง ๙๒-๙๒.๙๙	๔.๔๐
ดีเด่น ๑๐	คะแนนระหว่าง ๙๑-๙๑.๙๙	๔.๒๐
ดีเด่น ๑๑	คะแนนระหว่าง ๙๐-๙๐.๙๙	๔.๐๐
ดีมาก ๑	คะแนนระหว่าง ๘๘-๘๘.๙๙	๓.๘๐
ดีมาก ๒	คะแนนระหว่าง ๘๖-๘๗.๙๙	๓.๖๐
ดีมาก ๓	คะแนนระหว่าง ๘๔-๘๕.๙๙	๓.๔๐
ดีมาก ๔	คะแนนระหว่าง ๘๒-๘๓.๙๙	๓.๒๐
ดีมาก ๕	คะแนนระหว่าง ๘๐-๘๑.๙๙	๓.๐๐
ดี ๑	คะแนนระหว่าง ๗๗.๕๑-๗๗.๙๙	๒.๘๐
ดี ๒	คะแนนระหว่าง ๗๕.๐๑-๗๗.๕๐	๒.๖๐
ดี ๓	คะแนนระหว่าง ๗๒.๕๑-๗๕.๐๐	๒.๔๐
ดี ๔	คะแนนระหว่าง ๗๐.๐๐-๗๒.๕๐	๒.๒๐
พอใช้	คะแนนระหว่าง ๖๐-๖๙.๙๙	๒.๐๐
ต้องปรับปรุง	คะแนนระหว่าง ๐-๕๙.๙๙	ไม่เลื่อนเงินเดือน

คะแนนอยู่ในระดับเดียวกัน จำนวนร้อยละที่ให้อาจเท่ากัน

๓.๒ ร้อยละของค่ากลางเงินเดือน พิจารณา ๐-๖ % (ไม่เกินวงเงินที่จัดสรร)

๔. วงเงินข้าราชการที่ลาศึกษา นำมาแบ่งเป็น ๔ ส่วน ดังนี้
- ส่วนที่ ๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
 - ส่วนที่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 - ส่วนที่ ๓ โรงพยาบาลชุมชน (นำมาพิจารณาในภาพรวม)
 - ส่วนที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (นำมาพิจารณาในภาพรวม)
- หมายเหตุ ส่วนที่ ๒-๔ ให้คิดสัดส่วนตามวงเงินส่วนราชการนั้น
๕. วงเงินกลาง นำมาพิจารณาในภาพรวม โดยพิจารณาจาก
- ผลงานจากการประเมิน
 - จำนวนข้าราชการ
๖. ให้นำหน่วยงานส่งรายชื่อผู้ขอสำรอง ระบุจำนวนร้อยละและจำนวนเงินที่ใช้เพิ่มขึ้น โดยเรียงลำดับความสำคัญ

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
 ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
 (แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ลุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๙,๙๒๐ - ๙๖,๘๐๐	บ/ม	๙๓,๓๖๐
		๒๙,๙๘๐ - ๖๙,๙๒๐	ก/ว	๖๙,๙๒๐
	ต้น	๖๒,๙๘๐ - ๘๙,๙๒๐	บ/ม	๖๘,๕๒๐
		๒๙,๙๘๐ - ๖๒,๙๘๐	ก/ว	๖๒,๒๒๐
ชำนาญการ	สูง	๕๒,๙๘๐ - ๗๐,๙๒๐	บ/ม	๖๐,๙๘๐
		๒๙,๙๘๐ - ๕๒,๙๘๐	ก/ว	๕๒,๙๘๐
	ต้น	๔๖,๐๒๐ - ๕๒,๙๘๐	บ/ม	๕๒,๒๒๐
		๓๙,๐๖๐ - ๔๖,๐๒๐	ก/ว	๓๙,๒๒๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๖๐,๘๘๐ - ๘๖,๘๐๐	บ/ม ๒	๖๘,๕๖๐*
		๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๘๐	ก/ว ๒	๖๐,๘๘๐*
		๖๐,๘๘๐ - ๘๙,๙๒๐	บ/ม ๓	๖๖,๙๒๐
		๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๘๐	ก/ว ๓	๖๐,๘๘๐
	เชี่ยวชาญ	๕๐,๙๒๐ - ๖๙,๐๘๐	บ/ม	๕๙,๖๒๐
		๒๙,๙๘๐ - ๕๐,๙๒๐	ก/ว	๕๐,๙๒๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๐,๒๘๐ - ๕๙,๙๒๐	บ/ม	๔๙,๙๒๐
		๓๙,๐๖๐ - ๔๐,๒๘๐	ก/ว	๓๙,๒๒๐
	ชำนาญการ	๒๙,๙๘๐ - ๔๖,๐๒๐	บ/ม	๓๖,๘๒๐
		๒๙,๙๘๐ - ๒๙,๙๘๐	ก/ว	๒๙,๘๒๐
	ปฏิบัติการ	๒๐,๙๒๐ - ๒๖,๙๐๐	บ/ม	๒๓,๙๒๐
		๙,๙๘๐ - ๒๐,๙๒๐	ก/ว	๙,๙๘๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๘,๖๘๐ - ๖๙,๐๘๐	บ/ม	๖๓,๘๘๐
		๔๖,๒๒๐ - ๕๘,๖๘๐	ก/ว	๕๒,๘๒๐
	อาวุโส	๓๙,๑๒๐ - ๕๙,๘๒๐	บ/ม ๒	๔๖,๙๒๐*
		๓๙,๘๒๐ - ๓๙,๒๒๐	ก/ว ๒	๓๖,๒๕๐*
		๓๒,๒๒๐ - ๔๖,๒๒๐	บ/ม ๓	๓๕,๐๒๐
		๓๙,๘๒๐ - ๓๒,๒๒๐	ก/ว ๓	๓๒,๒๕๐
	ชำนาญงาน	๒๙,๘๘๐ - ๓๘,๙๕๐	บ/ม	๓๓,๖๒๐
		๒๐,๘๘๐ - ๒๙,๘๘๐	ก/ว	๒๘,๘๘๐
	ปฏิบัติงาน	๓๕,๒๒๐ - ๒๓,๐๒๐	บ/ม	๒๘,๒๒๐
		๒๘,๘๒๐ - ๓๕,๒๒๐	ก/ว	๒๒,๒๒๐

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง