

แนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลโนนไทย

จากแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ ที่ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ กรณี คือ

๑. การแสวงหาประโยชน์จากทางราชการที่มีชอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีชอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
๖. การรับทำงานนอกองค์กร
๗. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

ซึ่งโรงพยาบาลโนนไทยได้ประชุมในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลโนนไทย นั้น โรงพยาบาลฯ ได้ยึดมั่นในแนวทางดังกล่าว และได้ชี้แจงให้ผู้บริหารหน่วยงานย่อยที่เข้ารับการอบรมได้เข้าใจแนวทาง โดยเจ้าหน้าที่ ในสังกัดได้รับทราบแนวทาง และให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสขององค์กรโรงพยาบาลโนนไทย

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากโรงพยาบาลโนนไทย มีคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีการประชุม ทบทวนพิจารณาความเสี่ยงขององค์กรทุก ๖ เดือน หากมีปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงานในกรณีต่างๆ คณะกรรมการจะหาปัญหาหรือความเสี่ยงที่ตรวจพบ หรือมีข้อทักท้วงมากำหนดเป็นปัญหาขององค์กรเพื่อนำไปสู่การแก้ไข และแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๗ กรณี ก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาวิเคราะห์ในคณะกรรมการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง จากการประเมินในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงยังไม่มีแผนการปรับปรุงในกรณีนี้

**กรณี การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน
ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง**

นอกจากการตรวจสอบตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาล โนนไทย กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลลับในการจัดหาที่มีหน้าที่ในการจัดหาล่วงรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะ ทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม หากมีกรณีดังกล่าว โรงพยาบาลโนนไทย จะดำเนินการสืบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

การรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลโนนไทย ได้รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรทราบ ตามรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโนนไทย โดยได้วิเคราะห์ตามแนวทางการดำเนินงานตามระเบียบพัสดุ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดในการตรวจราชการในเรื่องธรรมาภิบาล ในเรื่องการแก้ไขเชิงโทษ การบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และด้านการพัสดุ (คน เงิน ของ) ซึ่งโรงพยาบาลโนนไทย ได้รับการตรวจประเมินจากทีมตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๕-๙ มีนาคม ๒๕๖๑ พบว่า การจัดเก็บพัสดुकงคลังเกินกำหนดเล็กน้อย การจัดซื้อจัดจ้างมีคลาดเคลื่อนจากแผนงานเนื่องจากมีผู้มารับบริการเพิ่มมากขึ้น โดยรวมแล้วดำเนินการได้ถูกต้อง ครบถ้วน ครบตามเกณฑ์ และไม่มีข้อร้องเรียนในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแต่อย่างใด

**การนำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการปฏิบัติงาน
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับปรุงระบบการทำงาน**

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลโนนไทย ไม่มีข้อร้องเรียน ข้อทักท้วง ในมูลกรณีดังกล่าวแต่อย่างใด และจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ก็ไม่มีความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลโนนไทย โดยผู้บริหารสูงสุดได้กำชับในที่ประชุมหัวหน้าหน่วยงานย่อย ให้ตระหนักและให้ดำเนินการ การควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน ให้ครอบคลุมหน่วยงานย่อย ร้อยละ ๑๐๐ และมีนโยบายให้ดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม ตลอดจนกำชับให้ข้าราชการในสังกัด ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ตระหนักและระมัดระวังทั้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ตามที่กล่าวถึงข้างต้น

(นางสาววชิรินทร์ โคตะนะ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายสมเกียรติ สอดโคกสูง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนไทย