

วิสัยทัศน์ พันธกิจ MOPH

ข่าวสาร | โรงพยาบาลโนนไทย x HA Survey x +

nonthai-hospital.com/category/news/

แอป NHSO Budget Report HRMS https://hrops.moph... HS4 LOGIN ระบบบริหารงานบุคคล... เข้าสู่ระบบ :: สหกรณ์... ศูนย์ฝึกอบรมด้าน...

โรงพยาบาลโนนไทย

หน้าหลัก ศูนย์รักษาโรค ข่าวสาร บทความ ร่วมงานกับเรา ข้อมูลโรงพยาบาล

ข่าวสาร

- วิสัยทัศน์/เข็มมุ่ง/พันธกิจ/ค่านิยม
- แผนยุทธศาสตร์/ความสามารถเฉพาะ
- โครงสร้างองค์กร
- ITA
- รวมเอกสาร
- แนะนำเรื่องร้องเรียน
- ติดต่อเรา

ITA-โรงพยาบาลโนนไทย ปี 2564

🕒 27 พฤศจิกายน 2563

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดช...

chakrit sanasang

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างเหมาทำความสะอาดอาคาร

🕒 12 ตุลาคม 2563

chakrit sanasang

12 ตุลาคม 2563

ประกาศขายทอดตลาดซากพัสตุหารุดเสื่อมสภาพ

🕒 25 สิงหาคม 2563

chakrit sanasang

25 สิงหาคม 2563

บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพจังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๔

๑. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังทางสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

๒. พันธกิจ

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

๓. ค่านิยม

“KORAT MOPH”

KORAT “องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ”

Knowledge Organization	= องค์กรแห่งการเรียนรู้
Open Mind	= จิตบริการ
Role model & Respectable	= แบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ
Achievement & RBM Model	= มุ่งผลสัมฤทธิ์
Team work	= ทำงานเป็นทีม

MOPH “ฝึกฝนและเป็นนายตนเอง สร้างสรรค์นวัตกรรม ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง อ่อนน้อมถ่อมตน”

Mastery	= เป็นนายตนเอง
Originality	= เร่งสร้างสิ่งใหม่
People-center	= ใส่ใจประชาชน
Humility	= อ่อนน้อมถ่อมตน

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนสุขภาพดี
๒. เจ้าหน้าที่ เก่ง ดี มีคุณค่า มีความสุข
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน

๕. เข็มมุ่งประจำปี ๒๕๖๔

๑. ลดอัตราป่วย อัตราตายด้วยโรคไข้เลือดออก
๒. เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย
๓. ลดอัตราการดาเสียชีวิต
๔. พัฒนาระบบคัดกรอง และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในในกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
๕. ประชาชนได้รับบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ปลอดภัย
๖. ชุมชนปลอดภัยจากยาเสพติด
๗. พัฒนางานทันตสาธารณสุข
๘. พัฒนาระบบบริการโรคไม่ติดต่อ โรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน
๙. ลดแออัด ลดรอคอย ไร้รอยต่อ ด้วย New normal
๑๐. พัฒนารฐานข้อมูลบุคลากรด้านสุขภาพ (HROPS) ให้ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๑๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้มีประสิทธิผล
๑๒. พัฒนาองค์กรให้เกิดธรรมาภิบาล
๑๓. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยสู่การเป็น Smart Office
๑๔. พัฒนาคุณภาพบริการตามเกณฑ์ HA , รพ.สต.ติดดาว, และ PMQA