



โรงพยาบาลโนนไทย



ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ ใหม่





Strong

จิต พอ เพียง ต้านทุกจริต

โรงพยาบาลนนทบุรี

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คำสอนของพ่อ

“.....เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเสมือนรากฐานของชีวิต รากฐานความมั่นคงของแผ่นดิน เปรียบเสมือนเสาเข็มที่ถูกหลอกรองรับบ้านเรือน ตัวอาคารไว้แน่นอน สิ่งก่อสร้างจะมั่นคงได้ก็อยู่ที่เสาเข็ม แต่คนส่วนมากมองไม่เห็นเสาเข็ม และลืมเสาเข็มเสียด้วยซ้ำไป.....”



ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ทางสายกลาง)

แนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Copyright © www.komchai.com



ความรู้
รอบรู้ รอบคอบ
ระมัดระวัง



คุณธรรม
ซื่อสัตย์สุจริต ขยันอดทน
สติปัญญา แบ่งปัน

นำไปสู่
เศรษฐกิจ / สังคม / สิ่งแวดล้อม / วัฒนธรรม
สมดุล / พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ทางสายกลาง



ความรู้

รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง

คุณธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ขยันอดทน สติปัญญา แบ่งปัน

นำไปสู่

เศรษฐกิจ/ สังคม/ สิ่งแวดล้อม/ วัฒนธรรม

สมดุล/ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง



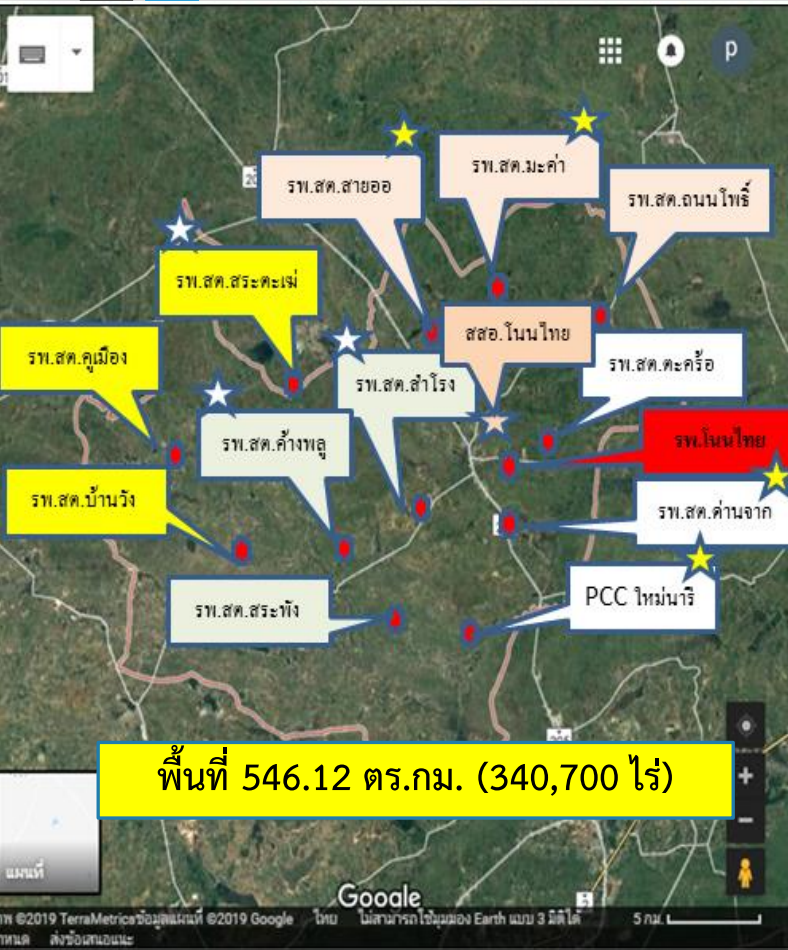
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
นายแพทย์สมเกียรติ สอดโคกสูง

โรงพยาบาลโนนไทย

กระทรวงสาธารณสุข



ข้อมูลทั่วไป



- 10 ตำบล 133 หมู่บ้าน
- จำนวนหลังคาเรือน 18,738 หลัง
- ประชากรทั้งหมด 71,787 คน
- อบต. 3 เทศบาล 9 แห่ง
- เทศบาล 3 แห่ง
- วัด สำนักสงฆ์ ที่พักสงฆ์ 89 แห่ง
- โรงเรียน 46 โรง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 26 ศูนย์
- รพ.สต. 12 แห่ง
- โรงพยาบาล 1 แห่ง
- อสม. 1,756 คน

โรงพยาบาล	จำนวนเตียงจริง	Total AdjRW	อัตราครองเตียง	Active bed	CMI
รพ.โนนไทย	66	3,889.41	82.15	49.29	0.67

แผนผัง โรงพยาบาลโนนไทย

อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา



1. อาคารผู้ป่วยนอก
2. เวชปฏิบัติครอบครัว
3. อาคารเภสัชกรรม ทันตกรรม และอำนวยการ
4. อาคารแพทย์แผนไทย กายภาพ
5. ตึกผู้ป่วยชาย
6. ตึกผู้ป่วยหญิง ห้องพิเศษ
7. โรงครัว โรงอาหาร
8. คลังยา
9. อาคารพัสดุ
10. งานจ่ายกลางและซักฟอก
11. โรงซ่อมบำรุง
12. โรงเก็บขยะ
13. เครื่องกำเนิดไฟฟ้า
14. ร้านค้า ร้านอาหาร
15. โรงสูบน้ำ หอดังสูง
16. อาคารยานพาหนะ
17. ที่จอดรถมอเตอร์ไซด์

- P ที่จอดรถยนต์
- บ้านพักเจ้าหน้าที่
- แพลตเจ้าหน้าที่

สนามกีฬา

ลานจอดรถ

ถนนสุรนารายณ์

โรงพยาบาลโนนไทย 2 กม.

โรงพยาบาลโนนไทย 1 กม.

โครงสร้าง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

2. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ และรังสีวิทยา

3. กลุ่มงานทันตกรรม

4. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

5. กลุ่มงานการแพทย์

6. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู และแผนไทย

7. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

8. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

9. กลุ่มงานการพยาบาล

10. ฝ่ายแผนงานและการตลาด

อัตรากำลังของบุคลากร เดือน เม.ย. 2564

สายวิชาชีพ รพ.โนนไทย	จำนวนที่มีอยู่	บุคลากร : ประชากร	หมายเหตุ
แพทย์	9	1 : 8,973	ขาด 5
ทันตแพทย์	5	1 : 17,947	-
เภสัชกร	7	1 : 10,255	เกิน 1
พยาบาลวิชาชีพ	66	1 : 1,158	
สหวิชาชีพอื่นๆ	142		
รวมทั้งสิ้น	229		

โทษทางวินัย

ไม่ร้ายแรง

ร้ายแรง

ประเภท	ไม่ร้ายแรง			ร้ายแรง	
	ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดเงินเดือน	ปลดออก	ไล่ออก
1. ข้าราชการ	✓	ร้อยละ 2,4 จำนวน 1-3 เดือน	ร้อยละ 2,4	✓	✓
2. ลูกจ้างประจำ	✓	✓	✓	✓	✓
3. พนักงานราชการ	✓	✓	✓	-	✓
4. พนักงานกระทรวงฯ	✓	✓	-	✓	✓
5. ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน/รายวัน)	ตัดเดือน			เลิกจ้าง	

ตัวอย่างการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

๑. ประพฤติตนเป็นคนเสเพล
๒. เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้
๓. หมกมุ่นในการพนัน
๔. กระทำอนาจาร
๕. มีความสัมพันธ์ฉันทู้สาว
๖. กระทบความผิดอาญา
๗. ปลอมลายมือชื่อไปหาประโยชน์
๘. เบิกเงินเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์/สวัสดิการ เท็จ
๙. เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ
๑๐. เรียกรับเงินในการสอบและคัดเลือกเข้าทำงาน

ระเบียบเกี่ยวกับการแต่งกาย

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2516
เรื่องการไว้ผมและแต่งกายเพื่อเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน

ข้าราชการ/ลูกจ้าง ชาย ไม่ให้ไว้ผมยาวปิดตีนผม

ข้าราชการ/ลูกจ้าง หญิง ไม่ให้สวมกระโปรงสั้นเหนือเข่า

ข้าราชการ/ลูกจ้าง ชาย/หญิง ไม่ให้คาดเข็มขัดไตสะตือ

พระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

มาตรา ๓๙

วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ

ตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี

และการลาหยุดราชการของ

ข้าราชการพลเรือน

ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

พนักงานราชการ

มีสิทธิลาไม่เกิน 30 วันทำการ

โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา

ลูกจ้างชั่วคราว

รายเดือน มีสิทธิลาป่วย 15 วันทำการ

โดยได้รับค่าจ้าง, ปฏิบัติงานปีแรกมีสิทธิลา 8 วันทำการ

(1) ลาป่วย

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

มีสิทธิลาไม่เกิน 45 วันทำการ

โดยได้รับค่าจ้าง ระหว่างลา

รายวัน อายุงาน 6 เดือน 1 วัน – 5 ปี

มีสิทธิลาป่วย 5 วันทำการ อายุงาน 5 ปี 1

วัน มีสิทธิลาป่วย 10 วันทำการ

(การลาทุกครั้งต้องมีใบรับรองแพทย์ของ รพ.รัฐ)

ข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ

มีสิทธิลาได้ 90 วัน

โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(มีสิทธิลากิจเลี้ยงดูบุตรต่อได้ 150 วันโดยไม่ได้
รับเงินเดือน)

พนักงานราชการ

มีสิทธิลาได้ 90 วัน โดยได้รับ

ค่าจ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน 45 วัน

และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เพื่อ
คลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม

(2) ลาคคลอดบุตร

ลูกจ้างชั่วคราว

มีสิทธิลาได้ 90 วัน โดยได้รับค่า

จ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน 45 วัน

และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เพื่อ

คลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

มีสิทธิลาได้ 90 วัน โดยได้รับค่า

จ้างระหว่างลาได้ไม่เกิน 45 วัน

และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เพื่อ

คลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม

มีสิทธิลาไม่เกิน 15 วันทำการ
ในช่วงการลาคลอดบุตรของภรรยา

(เสนอใบลาภายใน 90 วันนับแต่วันที่ภริยาคลอด)

ต้องเป็นภริยาโดยชอบด้วย

กฎหมาย

พนักงานราชการ

ไม่มีสิทธิลา

(3) การลาไป
ช่วยเหลือภริยาที่
คลอดบุตร

ลูกจ้างชั่วคราว

ไม่มีสิทธิลา

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

มีสิทธิลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ
ต่อการคลอดบุตร 1 ครั้ง โดยได้รับ
ค่าจ้างระหว่างลา

(เสนอใบลาภายใน 30 วันนับแต่วันที่ภริยาคลอด)

ข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ

มีสิทธิลา กิจ 45 วันทำการ และมีสิทธิลา กิจเลี้ยง
ดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร 150 วันทำ
การ

ปีแรกมีสิทธิลา 15 วันทำการ

พนักงานราชการ

มีสิทธิลา กิจ 10 วันทำการ เข้าทำงานไม่ถึงหนึ่งปี
ทอนสิทธิลงตามระยะเวลา (อยู่ที่ดุลยพินิจของ
หัวหน้า)

(4) ลากิจส่วนตัว

ลูกจ้างชั่วคราว

ลาโดยไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา, ปฏิบัติงานไม่ครบ 6 เดือน
ไม่มีสิทธิลา

(อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้า)

*มติที่ประชุม กบท. รพ. โนนไทย 5/2548 วันที่ 9
ก.พ. 2548 ลากิจเป็นกิจได้ไม่เกิน 10 วัน ให้ได้รับค่าจ้าง
ระหว่างโดยพิจารณาเหตุผลความ

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ลาโดยได้รับค่าจ้าง 15 วันทำการ, ปฏิบัติงานปี
แรก ได้รับค่าจ้าง 6 วันทำการ (อยู่ในดุลยพินิจ
ของหัวหน้า)

พนักงานราชการ

มีสิทธิลาพักผ่อน 10 วันทำการ มี
สิทธินำวันลาสะสมรวมกับปี
ปัจจุบันได้ไม่เกิน 15 วันทำการ

ลูกจ้างชั่วคราว

มีสิทธิลาพักผ่อน 10 วันทำการ
ไม่มีสิทธิสะสมวันลา

(5) ลาพักผ่อน

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

มีสิทธิลาพักผ่อน 10 วันทำการ มี
สิทธินำวันลาสะสมรวมกับปี
ปัจจุบันได้ไม่เกิน 15 วันทำการ

รายวัน อายุงาน 6 เดือน 1 วัน – 5 ปี

มีสิทธิลาพักผ่อน 5 วันทำการ

อายุงาน 5 ปี 1 วัน มีสิทธิลาพักผ่อน 10 วัน
ทำการ

(ไม่สะสมวันลา)

ข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ

มีสิทธิลาอุปสมบทได้ไม่เกิน 120
วัน

(ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 1 ปี)

พนักงานราชการ

มีสิทธิลาอุปสมบทได้ไม่เกิน 120
วัน

(ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 4 ปี)

**(6) ลาอุปสมบท
หรือลาไปประกอบ
พิธีฮัจย์**

ลูกจ้างชั่วคราว

ลาได้โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง
ระหว่างลา

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

มีสิทธิลาอุปสมบทได้ไม่เกิน 120
วัน

(ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 4 ปี)

ข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ

ตามหมายเรียก

พนักงานราชการ

ตามหมายเรียก

(7) ลาเข้ารับการ
ตรวจเลือกหรือเข้า
รับการเตรียมพล

ลูกจ้างชั่วคราว

ตามหมายเรียก

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ตามหมายเรียก

ข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ

ตามหลักสูตร โดยได้รับเงินเดือน
ระหว่างลา

พนักงานราชการ

ไม่มีสิทธิลาศึกษา ลาฝึกอบรมได้
ตามความต้องการของส่วนราชการ

(8) ลาไปศึกษา
ฝึกอบรม
ปฏิบัติการวิจัย หรือ
ดูงาน

ลูกจ้างชั่วคราว

ไม่มีสิทธิลาศึกษา ลาฝึกอบรมได้
ตามความต้องการของส่วนราชการ

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ลาศึกษาได้ไม่เกิน 2 ปี และต้อง
เป็น พกส.ที่จ้างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า
2 ปี

ข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ

ให้นับเวลาระหว่างลาเหมือนเป็นเวลา
ราชการแต่ไม่ได้รับเงินเดือน และต้อง
กลับมารายงานตัวภายใน 15 วัน

พนักงานราชการ

ไม่มีสิทธิลา

(9) ลาไป
ปฏิบัติงานใน
องค์การระหว่าง
ประเทศ

ลูกจ้างชั่วคราว

ไม่มีสิทธิลา

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ไม่มีสิทธิลา

ข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ

ลาได้ไม่เกิน 2 ปี, กรณีจำเป็นลาต่อ
ได้อีก 2 ปี แต่เมื่อรวมกันแล้วต้อง
ไม่เกิน 4 ปี หากเกิน 4 ปีให้ลาออก
จากราชการ

พนักงานราชการ

ไม่มีสิทธิลา

(10) ลาติดตามคู่
สมรส

ลูกจ้างชั่วคราว

ไม่มีสิทธิลา

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ไม่มีสิทธิลา

ข้าราชการ-ลูกจ้างประจำ

ลาได้ตามระยะเวลาหลักสูตร แต่ไม่
เกิน 1 ปี

พนักงานราชการ

ไม่มีสิทธิลา

(11) ลาไปฟื้นฟู
สมรรถภาพด้าน
อาชีพ

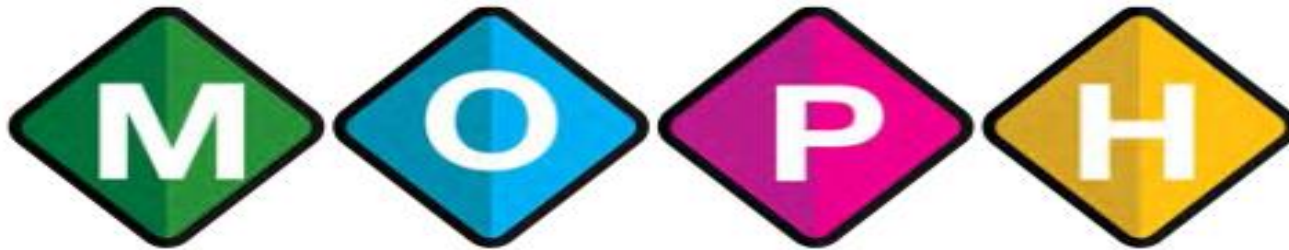
ลูกจ้างชั่วคราว

ไม่มีสิทธิลา

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ไม่มีสิทธิลา

โรงพยาบาลนนทบุรี



Integrity and Transparency Assessment

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

(Zero Tolerance & Clean Thailand)





กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค.

ในการป้องกัน ปรามการทุจริต

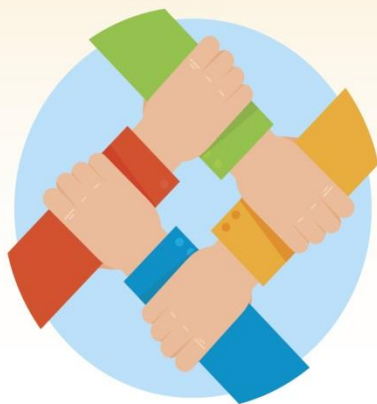
(ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่าย)

ปลูกจิตสำนึก



สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด
ด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล
สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป้องกัน



สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มี
ประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ปรามปราม



ปรับปรุงกระบวนการที่เอื้อต่อการทุจริต
และปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษ
ผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

เครือข่าย



สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.)
ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง
แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของ
กลไกการตรวจสอบ



คุณธรรมและความโปร่งใส

คือหัวใจของการบริหาร

ปฏิบัติหน้าที่มีธรรมาภิบาล

องค์กรยอมผ่านการประเมิน

ค่าตอบแทน

1. เงินเดือน ได้รับตามแรกบรรจุตาม กพ.กำหนด
2. เงินประจำตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด (แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล)
 - ระดับชำนาญการ 3,500 บาท
 - ระดับชำนาญการพิเศษ 5,600 บาท
 - ระดับเชี่ยวชาญ 9,900 บาท
3. ค่าไม่ทำเวชฯ แพทย์ 10,000 บาท ทันตแพทย์ 10,000 บาท เภสัชกร 5,000 บาท
4. พ.ต.ส.
 - (กรณีลาป่วย ให้ได้รับ พ.ต.ส. ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกิน 60 วันทำการ)
 - (กรณีลาคลอด ให้ได้รับ พ.ต.ส. ระหว่างลาไม่เกิน 90 วันทำการ)
 - (กรณีลาศึกษา ให้ได้รับ พ.ต.ส. ระหว่างลาไม่เกิน 60 วันทำการ)
 - แพทย์ 5,000 /10,000 /15,000 บาท
 - ทันตแพทย์ 5,000 /7,500 /10,000 บาท
 - เภสัชกร 1,500 /3,000 บาท
 - พยาบาล 1,000 /1,500 /2,000 บาท
 - กลุ่มสหวิชาชีพ 1,000 บาท

ตามเกณฑ์ที่กำหนด
5. ฉ.5 (OT)
6. ฉ.11
 - (กรณีมีคำสั่งให้ไปฝึกอบรม ให้นับรวมเป็นวันทำการได้ไม่เกิน 90 วัน)

ฉ.5

1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

- | | |
|---|------------------------------------|
| (1) ทันตแพทย์ | คนละ 1,100 บาท |
| (2) เภสัชกร | คนละ 720 บาท |
| (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | คนละ 600 บาท |
| (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และเจ้าพนักงานเทคนิค | คนละ 480 บาท |
| (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | คนละ 360 บาท |
| (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้น
ของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ | |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า | คนละ 360 บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า | คนละ 480 บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | คนละ 600 บาท |
| (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 | 330 คนละ 300 บาท |

3.2 อัตราค่าตอบแทนพยาบาลที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นลักษณะเวรหรือผลัด และเมื่อได้
ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดบ่ายและหรือผลัดดึก เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ
(ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|--------------|
| (1) พยาบาลวิชาชีพ | คนละ 240 บาท |
| (2) พยาบาลเทคนิค | คนละ 180 บาท |
| (3) เจ้าหน้าที่พยาบาล | คนละ 145 บาท |

ฉ.11

- ๕ -

๑๑.๗ ให้เบิกจ่ายค่าเบี่ยงเหลียงเหมาะสม เป็นรายเดือน/บาท/คน ดังนี้
 ๑๑.๗.๑ สถานีนอนามัย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 และโรงพยาบาลชุมชนหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นแต่ปฏิบัติงานในสถานลักษณะเดียวกันรวมถึงหน่วยบริการปฐมภูมิ
 ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปหรือโรงพยาบาลชุมชน

(๑) แพทย์และทันตแพทย์

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

(๒) เกษัชกร

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๙,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๕๐๐	๖,๕๐๐	๑๑,๐๐๐	๑๖,๐๐๐

(๓) พยาบาลวิชาชีพ

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐	๒,๗๐๐	๓,๗๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	๔,๒๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๒๐๐	๓,๒๐๐	๓,๗๐๐	๔,๗๐๐

(๔) สหสาขาวิชาชีพ

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๒๐๐	๒,๒๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๖๐๐	๒,๖๐๐	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔,๕๐๐

(๕) ผู้ปฏิบัติงาน...

- ๖ -

(๕) ผู้ที่ปฏิบัติงานกลุ่มอื่นๆ ที่ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค หรือให้บริการแก่ผู้ป่วย

(๕.๑) สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๗๐๐	๑,๗๐๐	๒,๐๐๐	๓,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๑๐๐	๒,๑๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐	๔,๐๐๐

(๕.๒) สายงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี

ระยะเวลา	พื้นที่ชุมชนเมือง	พื้นที่ปกติ			พื้นที่เฉพาะ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๑	ระดับ ๒
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๕๐๐	๑,๘๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	๑,๘๐๐	๒,๐๐๐

๑๑.๗.๒ โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไป

(๑) แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร

ระยะเวลา	แพทย์/ทันตแพทย์		เภสัชกร	
	ระดับ ก	ระดับ ข	ระดับ ก	ระดับ ข
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๑๒,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๑๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐

(๒) พยาบาลวิชาชีพ สหสาขาวิชาชีพ และผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรครักษาพยาบาล ฟื้นฟูสมรรถภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคหรือให้บริการแก่ผู้ป่วย

ระยะเวลา	พยาบาลวิชาชีพ	สหสาขาวิชาชีพ	กลุ่มบริการผู้ป่วยสายงานระดับ	
			ปริญญาตรีขึ้นไป	ต่ำกว่าปริญญาตรี
			ระดับ ก และ ข	ระดับ ก และ ข
ปีที่ ๑ - ปีที่ ๓	๒,๒๐๐	๒,๐๐๐	๑,๕๐๐	๑,๐๐๐
ปีที่ ๔ - ปีที่ ๑๐	๒,๘๐๐	๒,๖๐๐	๒,๑๐๐	๑,๒๐๐
ปีที่ ๑๑ ขึ้นไป	๓,๐๐๐	๒,๘๐๐	๒,๓๐๐	๑,๕๐๐

ข้อ ๓...

หลักเกณฑ์ HRD รพ. โนนไทย 2563

ปฏิบัติงานที่ รพ. โนนไทย
3 ปี

ขาดแคลน/ผลประโยชน์
ต่อประชาชน

หัวหน้า/กรรมการ/ผอ.
พิจารณา

อนุมัติในแผนการเงิน รพ.

กลับมาปฏิบัติงานที่ รพ.
โนนไทย 2 เท่า

ใช้สิทธิ์ ป.ตรี ป.โท
คนละ 1 ครั้ง

ทำสัญญากับ รพ.

ผลต่อการบรรจุ
เรียงลำดับตามขั้นตอน

ต้องการศึกษาหลายคน
คนแรกกลับ/มีทดแทน



ขอบคุณค่ะ

