

วาระการประชุมกรรมการบริหาร

ครั้งที่ 3/2564

วันที่ 14 มกราคม 2564 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา ชั้น 2 โรงพยาบาลโนนไทย

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบและเรื่องจากจังหวัดและอำเภอ

มติที่ประชุมทราบ.....

วาระที่ 2 รับรองและติดตามวาระการประชุมครั้งที่แล้ว (หัวหน้าบริหารฯ)

มติที่ประชุมทราบ.....

วาระที่ 3 เรื่องจากศูนย์ HA/HPH

มติที่ประชุม

วาระที่ 4 สถานการณ์ใช้หัตถ์โคโรนา

มติที่ประชุม

วาระที่ 5 รายงานประจำเดือนธันวาคม 2563

มติที่ประชุม

วาระที่ 6 งานพัสดุ (หัวหน้าบริหารฯ)

6.1 แจ้งเรื่องการใช้ไฟฟ้าภายในโรงพยาบาล

เดือน/ปี	จำนวนหน่วย				จำนวนเงิน			
	ปีงบฯ 2563	ปีงบฯ 2564	ผลต่าง (ปีก่อน)	ผลต่าง (เดือน ก่อน)	ปีงบฯ 2563	ปีงบฯ 2564	ผลต่าง (ปีก่อน)	ผลต่าง (เดือนก่อน)
	รวม	รวม						
ตุลาคม	65,692.86	51,149.00	14,543.86	15,274.00	270,529.17	215,191.91	55,337.26	54,088.94
พฤศจิกายน	50,556.01	52,248.00	1,691.99	1,099.00	208,878.05	222,096.22	13,218.17	6,904.31
ธันวาคม	41,736.00	43,205.99	1,469.99	- 9,042.01	168,959.17	186,015.25	17,056.08	36,080.97

มติที่ประชุมทราบ.....

วาระที่ 7 งานการเงินและบัญชี CFO ไตรมาส 4

7.1 ขอแจ้งการโอนเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า UC

- เข้าเงินบำรุง ประจำเดือนธันวาคม 2563 = 813,472.89 บาท
- เข้าเงินงบลงทุนฯ ประจำเดือนธันวาคม 2563 = 5,905,485.78 บาท

มติที่ประชุมอนุมัติ.....

7.2 ขอปรึกษาหารือคณะกรรมการจัดทำ QR-Code ของบัญชี รพ.โนนไทย ชกส.(เงินบำรุง) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ เนื่องจากมีผู้บริการบางท่านไม่สะดวกในการจ่ายเงินสด และบางท่านไม่สะดวกถือเงินสดเนื่องจากกลัวในช่วงโควิด และปกติผู้มารับบริการบางท่านก็จ่ายโดยการโอนผ่านเลขบัญชี ชกส.(เงินบำรุงอยู่แล้ว แต่ไม่สะดวกในการกดเลขบัญชี จึงขอเป็น QR-Code และทางการเงินได้สอบถามไปยัง ชกส. แล้ว สามารถทำได้และทางธนาคารยินดีทำ QR-Code ให้ และผู้ปฏิบัติถ่ายรูปการโอนเงินส่งเข้าไลน์กลุ่ม “เต็นท์ COVID-19”

มติที่ประชุมหาข้อมูลเพิ่มเติมดังนี้.....

1. สามารถออกใบเสร็จได้ภายในวันที่ผู้มารับบริการสแกน QR-Code ได้หรือไม่
2. รพ.สามารถรับรู้เงินเข้าได้ทันทีหรือไม่
3. ข้อมูลเรื่องเงินโอนเข้า-ออก ของ รพ.ต้องเป็นความลับและปลอดภัย

7.3 การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเงิน ณ 30 พฤศจิกายน 2563

- ระดับความเสี่ยงทางการเงินอยู่ในเกณฑ์สูงกว่ามาตรฐาน
- เงินบำรุงคงเหลือ = 69,769,368.11 บาท
- เจ้าหนี้ (การค้า) = 10,782,875.01 บาท
- เจ้าหนี้ตามจ่ายค่าบริการฯข้าม CUP = 3.42 ล้าน (ธ.ค.63)/ทั้งสิ้น 3.62 ล้าน

มติที่ประชุมทราบ.....

7.4 ขอมติที่ประชุมพิจารณาเรื่องการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกเวลา (OT) สำหรับตำแหน่งไม่กำหนดวุฒิ จากเดิมเวอร์ละ 300 บาท เป็น 330 บาท ตามประกาศคณะกรรมการพิจารณา ค่าตอบแทนจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2563 ข้อมูลเพิ่มเติม

โรงพยาบาล							รพ.ศ. (เริ่มอีก 3 ธ.ค. 63) ใช้มติ ศกส.						
OT อนุมัติ ม.3 ม.6 (ก.ย. 63)/ปกติ							OT อนุมัติ ม.3 ม.6 (ก.ย. 63)/ปกติ						
หน่วยงาน	จำนวน คน	จำนวน OT	300	330	ผลต่าง	หมายเหตุ	หน่วยงาน	จำนวน คน	จำนวน OT	300	330	ผลต่าง	หมายเหตุ
ฝ่ายเภสัชฯ	4	10	3,000.00	3,300.00	300.00		รพ.ศ.สระบุรี	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
ฝ่ายทันตฯ	4	11	3,300.00	3,630.00	330.00		รพ.ศ.คูเมือง	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
งานชันสูตร + X-ray	4	23	6,900.00	7,590.00	690.00		รพ.ศ.สระบุรี	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
ผู้ช่วยเหลือคนไข้ป่วยใน	26	176	52,800.00	58,080.00	5,280.00		รพ.ศ.ถนนโพธิ์	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
ผู้ช่วยเหลือคนไข้ป่วยนอก	24	111	33,300.00	36,630.00	3,330.00	8,610.00	รพ.ศ.ตะพานหิน	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
ฝ่ายบริหารฯ	1	4	1,200.00	1,320.00	120.00		รพ.ศ.ด่านจาก	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
งานรักษาความปลอดภัย + เวชฯ	8	66	19,800.00	21,780.00	1,980.00		รพ.ศ.โนนบุรี	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
งานซ่อมบำรุง	1	4	1,200.00	1,320.00	120.00	3,420.00	รพ.ศ.ลำไทร	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
งานบริการอาหาร	4	20	6,000.00	6,600.00	600.00		รพ.ศ.ค้างพูก	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
งานยานพาหนะ	5	20	6,000.00	6,600.00	600.00		รพ.ศ.บ้านวัง	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
ศูนย์ประกันสุขภาพ	1	7	2,100.00	2,310.00	210.00		รพ.ศ.สายออก	2	11	3,300.00	3,630.00	330.00	
รวมตลอดเดือน	82	452	135,600.00	149,160.00	13,560.00	162,720.00	รพ.ศ.หนองขุม	2	11	36,300.00	39,930.00	3,630.00	ผลต่างที่เกินครึ่งปี
							รวมตลอดเดือน	24	132	72,600.00	79,860.00	7,260.00	87,120.00

มติที่ประชุมเห็นควรพิจารณา รอมติ คปสอ. ภายในเดือน ก.พ. 2564.....

7.5 ขอมติที่ประชุมพิจารณาเรื่องการจ่ายเงินทุนการศึกษาแก่นักเรียนทุนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
 ชั้นปีที่ 2-3 ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยจ่ายให้

- นักเรียนทุนพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์(นักเรียนทุนชั้นปีที่ 2/2562) จำนวน 9 ทุน ทุนละ
 40,000 บาท เป็นเงิน 360,000 บาท

- นักเรียนทุนพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์(นักเรียนทุนชั้นปีที่ 3/2561) จำนวน 10 ทุน ทุนละ
 40,000 บาท เป็นเงิน 400,000 บาท

มติที่ประชุมเห็นควรอนุมัติจ่าย.....

วาระที่ 8 งานควบคุมภายใน/ITA (หัวหน้าบริหารฯ)

8.1 จากการรับตรวจงานควบคุมภายในของโรงพยาบาล ตามหนังสือที่ นม 0032.001/ว1769 ลว 16 พ.ย. 63 เรื่องการ
 จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ในวันที่ 29 ธันวาคม 2563
 ได้คะแนนร้อยละ 94.12 และผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ทุกส่วนงานย่อยนำระบบการควบคุมภายในที่ได้จัดวางมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์และควบคุมความเสี่ยงได้อย่าง
 แท้จริง เช่น 1.1 มีการปฏิบัติตามขั้นตอนและกิจกรรมควบคุมที่กำหนดไว้
 - 1.2 การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด
 - 1.3 ข้อตรวจพบของผู้ที่ตรวจสอบลดลงทุกปี
2. ทุกส่วนงานย่อยมีการแก้ไขปรับปรุง พัฒนาระบบควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
 เช่น

แบบ ปค. ๔ - ๖/กท

โรงพยาบาลโนนไทย อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา
 รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน / ข้อสรุป
1. สภาพแวดล้อมการควบคุม โรงพยาบาลโนนไทย มีการจัดโครงสร้างองค์กร สายงานการ บัณฑิตบัญชา และจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของบุคลากรอย่างชัดเจนการดำเนินงานมีการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ความสามารถ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติ ที่ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกรณีศีลธรรม จรรยาบรรณ ความ ซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีการยอมรับในความรู ้ทักษะ ความสามารถของบุคลากร ปรึกษาและรูปแบบการ ทำงานของผู้บริหาร เหมาะสม ต่อการพัฒนาการควบคุมภายใน และดำรงไว้ซึ่งการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล	สภาพแวดล้อมการควบคุมของโรงพยาบาลโนนไทย ในภาพรวมมีความเหมาะสม ผู้บริหารได้กำหนดแนวทาง บริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่มาใช้ในการพัฒนางานให้มี มาตรฐาน เน้นการให้บริการ มีการกำหนดแนวทาง กำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน อีกทั้ง สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา โดยมี การติดตาม ตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะวิธีการในการ ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ผู้บริหารของหน่วยงานมีทัศนคติที่ดีตามแนวทางการ ปฏิบัติ และมีแบบอย่างที่จะสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โดยให้ยึดถือหลักจริยธรรม ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณฯ เป็นที่ตั้ง อีกทั้งมี การสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ ถึงข้อกำหนด ด้านจริยธรรม รวมถึงหลงโทษหากมีการกระทำ ความผิด เช่น การว่ากล่าวตักเตือน การทำทัณฑ์บน ตัดเงินเดือน เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย และบุคลากรทุก คนรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโนนไทย อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งและหน่วยงานของรัฐหรือภารกิจตามแผนงานค่าเงินนครหรือภารกิจอื่นๆที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/วัตถุประสงค์ (1)	ความเสี่ยง (2)	การควบคุมภายในที่มีอยู่ (3)	การประเมินผลการควบคุม (4)	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (5)	การปรับปรุงการควบคุมภายใน (6)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ (7)
การระบุตัวผู้ป่วยในการให้บริการ วัตถุประสงค์เพื่อให้การบริการผู้ป่วยถูกต้อง รวดเร็วมีประสิทธิภาพและผู้ป่วยปลอดภัย	- การระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด	มีการตรวจสอบเลขบัตร ปชช. ร่วมกับการระบุตัวผู้รับบริการโดย - ตรวจสอบชื่อ นามสกุล HN - สอบถามชื่อสกุลผู้ป่วยปลายเปิด " ชื่อ นามสกุล อะไรคะ " - ติดป้ายชื่อมีธอร์ระบุชื่อ นามสกุล วันที่มารับบริการ เพศ สำหรับผู้ป่วยที่นอน รพ.ทุกคน ทุกแผนก - มีป้ายชื่อติดที่หน้าอกเสื้อผู้ป่วยที่ไม่มีญาติ ผู้ป่วยที่นอนรถเข็นทุกราย - กรณีผู้ป่วยไม่มีตัวบ่งชี้หรือไม่รู้สีกตัว มีการระบุลักษณะที่พบผู้ป่วยครั้งแรก โดยระบุเพศ ลักษณะเสื้อผ้าที่สวมใส่, ตำแหน่งที่พบ อายุโดยประมาณและบันทึกในใบนำทางจากระบบ Kios เพื่อส่งต่อข้อมูลให้หน่วยงานอื่นทราบ	- กำหนดตัวชี้วัดจำนวนอุบัติเหตุการระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาดเป็นตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล - ประเมินการปฏิบัติตามแนวทางและพัฒนาตามโอกาสพัฒนา - ออกแบบระบบบริหารความเสี่ยงเป็น ระบบ Risk Register ทุกหน่วยงาน	- ยังพบจำนวนการระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาดทุกปี เมื่อทบทวนมักจะเกิดจากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามแนวทางการระบุตัวผู้ป่วย และสามารถจับความเสี่ยงได้จากหน่วยงานที่รับผลงาน จึงไม่เกิดอุบัติเหตุในระดับรุนแรง โดยในปี 2563 ยังพบอุบัติเหตุการระบุตัวผู้ป่วยผิดพลาด 26 ราย แต่ความรุนแรงไม่ถึงระดับ E ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างปลอดภัย	- กลุ่มงานการพยาบาลได้กำหนดนโยบาย 9 มาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย เรื่อง การระบุตัวผู้ป่วย โดยให้บุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับระบุตัวผู้ป่วยทุกครั้งก่อนปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล มีการระบุตัวผู้ป่วยอย่างน้อย 2 อย่าง ดังนี้ 1.ชื่อสกุลผู้ป่วย 2.HN และเพิ่มการระบุชื่อบัตรมาตราในใบนำทางจากระบบ Kios เพื่อส่งต่อตรวจสอบในการระบุตัวผู้ป่วยให้ถูกต้องมากขึ้น - มีการตรวจสอบซ้ำจากหน่วยงานที่รับผลงาน - มีการตามรอยกระบวนการทำงานตั้งแต่แรกเริ่มถึงจำหน่ายเพื่อหาโอกาสพัฒนา - Risk Register ระดับหน่วยงานที่พบอุบัติเหตุ	กลุ่มงานการพยาบาล 30 ก.ย.2564

มติที่ประชุมทราบ.....

8.2 ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไตรมาส 1 ได้คะแนนร้อยละ 100 ผ่านเกณฑ์ไตรมาสแรก

- เรื่องจากงานควบคุมภายใน / ITA-การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) โรงพยาบาลโนนไทยโรงพยาบาลโนนไทยมีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

1.1 การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้องกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องกระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อ

1.2 โดยกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนการรับ-จ่ายเงินการบันทึกบัญชีทางการเงินการจัดซื้อจัดจ้าง / จ้างเหมาการตรวจรับพัสดุการคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างการจัดทำโครงการการเบิกค่าตอบแทน-การใช้รถราชการการลงชื่อมาปฏิบัติราชการการแลกเปลี่ยนเวรการจัดคิวให้บริการผู้ป่วยและผู้มารับบริการการรายงานข้อมูลต่างๆการนำทรัพย์สินของโรงพยาบาลไปใช้ส่วนตัว

1.3 ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสมสูญเสียงบประมาณเปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่กระทำผิดเสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงานถูกร้องเรียน

1.4 แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรโรงพยาบาลโนนไทยการป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเกิดผลเสียหายแก่โรงพยาบาล-ให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของปีก่อนถ้าดำเนินการแล้วเสร็จให้ประเมินความเสี่ยงในปี 2564

มติที่ประชุมทราบ.....

วาระที่ 9 งานการเจ้าหน้าที่

9.1 ตามหนังสือที่ นม 0032.011/ว 2083 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2563 เรื่อง การกำหนดตำแหน่งเลขที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) รพ.โนนไทย ได้รับจัดสรรตาม ว388 ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|---|-------------------|
| 1. พนักงานช่วยเหลือคนไข้1 | } | กลุ่มไม่กำหนดวุฒิ |
| 2. พนักงานประกอบอาหาร1 | | |
| 3. พนักงานบริการ2 ทันตช่าง | | |
| 4. พนักงานขับรถยนต์1 | | |

หมายเหตุ - หาก รพ.ไม่ประกาศรับสมัครภายใน 2 เดือน ทาง สสจ.จะดำเนินการเรียกคืนเลขตำแหน่งดังกล่าวเพื่อจัดสรรต่อไป

- ไม่สามารถแก้ไขชื่อตำแหน่งได้ ต้องรับสมัครให้ตรงตำแหน่งตามที่หนังสือกำหนด

ข้อมูลนำเข้า

ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ณ วันที่ 4 มกราคม 2564

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	เริ่มทำงาน	อายุงาน	หมายเหตุ
1	นางสาวจรรยาภรณ์ ชั่งดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์ประกันสุขภาพ	3-ส.ค.-58	5 ปี 5 เดือน 1 วัน	เกินกรอบ
2	นางสาวกนกรัตน์ ศักดิ์สันเทียะ	พนักงานพัสดุ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	17-ก.ย.-61	2 ปี 3 เดือน 18 วัน	รอบบรรจุเป็น พกส. รอบ2
3	นางสาวทัศนีย์ ชื่อดรง	พนักงานประกอบอาหาร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานโภชนาการ)	8-ก.ค.-62	1 ปี 5 เดือน 27 วัน	รอบบรรจุเป็น ลจช. รายเดือน รอบ 2
4	นายันทพล อานทอง	นักเทคนิคการแพทย์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	15-ก.ค.-62	1 ปี 5 เดือน 20 วัน	เกินกรอบ
5	นายปวิวัฒน์ วัฒนานนท์	พนักงานบริการ (ขับรถยนต์)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	5-ส.ค.-62	1 ปี 4 เดือน 30 วัน	รอบบรรจุเป็น ลจช. รายเดือน รอบ 2
6	นางสาวฐิติรัตน์ วิรัตน์จินดา	พนักงานบริการ	ศูนย์ประกันสุขภาพ	1-ต.ค.-62	1 ปี 4 เดือน 3 วัน	รอบบรรจุเป็น พกส. รอบ2
7	นางสาววรรณวิไลย์ จันทร์มี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาล (ผู้ป่วยใน 2)	8-ต.ค.-62	1 ปี 2 เดือน 27 วัน	รอบบรรจุเป็น ลจช. รายเดือน รอบ 2
8	นายรัตนะ มณฑา	พนักงานบริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ซ่อมบำรุง)	1-ก.ค.-63	0 ปี 6 เดือน 3 วัน	ผ่านทดลองงานแล้ว
9	นางสาวฐิติมา ปริกกลาง	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาล (ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน)	1-ก.ย.-63	0 ปี 4 เดือน 3 วัน	ผ่านทดลองงานแล้ว
10	นางสาวสายสมร เพชรสุข	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาล (ผู้ป่วยใน 1)	1-ก.ย.-63	0 ปี 4 เดือน 3 วัน	ผ่านทดลองงานแล้ว
11	นางสาวปวันรัตน์ ทัพธานี	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาล (ผู้ป่วยใน 2)	1-ก.ย.-63	0 ปี 4 เดือน 3 วัน	ผ่านทดลองงานแล้ว
12	นางสาวจุฬาลักษณ์ ธรรมศิริ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานทันตกรรม	1-ธ.ค.-63	0 ปี 1 เดือน 3 วัน	ยังไม่ผ่านทดลองงาน

มติที่ประชุม.....อนุมัติ 2 ตำแหน่ง คือพนักงานบริการ(ช่าง) /พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ทันตฯ).....

ลูกจ้างรายวันที่ปรับเป็น พกส ประกาศรับสมัครโดย สสจ.นม รอบ 2	
วันรับสมัคร	18-22 ม.ค. 64
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	26-ม.ค.-64
สอบสัมภาษณ์	27-ม.ค.-64
ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่าน	29-ม.ค.-64
ทำสัญญาจ้าง	1-ก.พ.-64
เริ่มจ้าง	1-ก.พ.-64

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	เริ่มทำงาน	หมายเหตุ
1	น.ส.เจนจิรา เข้มคง	เจ้าพนักงานธุรการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	2-ธ.ค.-62	บรรจุ พกส.รอบ 1
2	นางสาวธัญญา ก้านพลกลาง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาล (ผู้ป่วยใน 1)	28-ม.ค.-62	บรรจุ พกส.รอบ 1
3	นางสาวกัลยา ศักดิ์วีเศษ	พนักงานแปล	กลุ่มงานการพยาบาล (ผู้ป่วยใน 1)	1-มี.ค.-62	บรรจุ พกส.รอบ 1
4	นายสุริยา สมวงศ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาล (ห้องบัตร)	1 พ.ค. 62	บรรจุ ลงช.รายเดือน รอบ 1
5	นางสาวกิตติยาภรณ์ ปรากฏโบราณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานการพยาบาล (ผู้ป่วยคลอด)	7-ต.ค.-62	บรรจุ ลงช.รายเดือน รอบ 1
6	นางสาวสุพรรณษา เข้มคง	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาล (ผู้ป่วยใน 2)	4-มิ.ย.-62	บรรจุ ลงช.รายเดือน รอบ 1
7	นางสาวกรรณิการ์ จำเภาะ	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานการพยาบาล	4-มิ.ย.-62	บรรจุ ลงช.รายเดือน รอบ 1

9.2 ขอให้ทุกหน่วยงานที่ไปรับนโยบายหรือประชุม บันทึกและแจ้งข้อมูลให้ผู้บริหารทราบเพื่อพิจารณา หรือนำเข้า กกบ. เพื่อพิจารณาหาแนวทางและหลักเกณฑ์

มติที่ประชุม.....ทราบ.....

วาระที่ 10 เรื่องจากฝ่ายต่างๆ